

Informations déclarant

Nom Prénom BREYTON Caroline
Adresse email caroline.breyton@fauretransport.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale FAURE - VERCORS
Siren 313710832
Code NAF 49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs
Adresse 21 AVENUE DE LA FALAISE 38360 SASSENAGE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 65

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 4.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	69
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	81

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication https://www.faurevercors.fr/index-egalite-hf	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Sur les 5 prochaines années, l'objectif est de progresser afin d'atteindre la note de 35/40. Afin d'atteindre cet objectif, Faure Vercors s'engage à

- Veiller à l'égalité de rémunération à l'embauche pour un même travail
- Veiller à l'égalité de traitement salarial pour un même travail

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Compter deux femmes parmi les dix plus hautes rémunérations à l'horizon 2027.

Date de publication des objectifs	28/02/2025
--	------------